

Красноармейское территориальное управление департамента образования
Администрация Волгограда



ИЗМЕНЕНИЯ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 330 Красноармейского района Волгограда»

Утверждены
на общем собрании работников
МОУ Детского сада № 330
«18» января 2019 г.
Протокол №

От работников:
Председатель ПК
МОУ Детского сада № 330
Е.Н. Вязьмина
«18» января 2019 г.

От работодателя:
Заведующий
МОУ Детским садом № 330
Е.В. Качуровская
«18» января 2019 г.

Настоящие изменения вносятся в целях приведения Коллективного договора муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 330 Красноармейского района Волгограда» от 18.09.2018 г. в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

1. 3 раздел « Рабочее время и время отдыха»
подпункт 3.14 дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время» (статья 262.2 ТК РФ).

2. Приложение № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 330 Красноармейского района Волгограда»

4 раздел « Рабочее время и время отдыха»

подпункт 4.3.9. дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время» (статья 262.2 ТК РФ).

3. 6 раздел « Охрана труда и здоровья»

пункт 6 подпункт 6.1.10. дополнить абзацем следующего содержания:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.» (статья 185.1. ТК РФ).

Пункт 3 вступает в силу с 1 января 2019 года.

4. Приложении № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад

№ 330 Красноармейского района Волгограда»

пункт 3.6. подпункт 3.6.13. дополнить абзацем следующего содержания:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.» (статья 185.1. ТК РФ).

Пункт 4 вступает в силу с 1 января 2019 года.